



Diversity und Diversity Management: Kulturelle Vielfalt am Arbeitsplatz (German Edition)

Kirsten Herrmann

[Download now](#)

[Click here](#) if your download doesn't start automatically

Diversity und Diversity Management: Kulturelle Vielfalt am Arbeitsplatz (German Edition)

Kirsten Herrmann

Diversity und Diversity Management: Kulturelle Vielfalt am Arbeitsplatz (German Edition) Kirsten Herrmann

Bachelorarbeit aus dem Jahr 2006 im Fachbereich Gesundheitswissenschaften, Note: 2,3, HAWK Hochschule für angewandte Wissenschaft und Kunst - Fachhochschule Hildesheim, Holzminden, Göttingen (Soziale Arbeit und Gesundheit), Veranstaltung: Professional Development Program for Diversity Management (Uni Witten Herdecke), Sprache: Deutsch, Abstract: Diversity und Diversity Management ist in nationalen Unternehmen und Organisationen Bestandteil der Unternehmens- und Personalpolitik. Aus einer interdisziplinären kontextbezogenen Perspektive heraus, untersucht diese Arbeit, ob Diversity und Diversity Management ein ‚added value‘ für Unternehmen und Organisationen bedeuten kann. Exemplarisch wird die kulturelle Dimension mit ihren Unterschieden fokussiert und der Interaktion der Mitarbeiter besondere Bedeutung gegeben.

Methode: Diese theoretische Arbeit, verfolgt einen deskriptiven Forschungsansatz.

Ergebnis: Unternehmen und Organisationen müssen flexibel und schnell auf den Markt reagieren. Basierend auf demografische Veränderungen wird ein Mangel an qualifizierten Führungskräften vorausgesagt, deshalb müssen Unternehmen und Organisationen an Image gewinnen, bzw. Personalentwicklung betreiben. Um Diversity und Diversity Management erfolgreich einzuführen, ist eine Verankerung in der Führungsspitze des Unternehmens erforderlich. Den größten Erfolg bei der Umsetzung erreicht ein Mix von Top- Down und Bottom- Up Prozessrichtungen.

Die kulturelle Vielfalt am Arbeitsplatz allein stellt keinen Zugewinn für Unternehmen dar, sondern wird auf personeller Ebene im Unternehmen Spannungen oder Konflikte erzeugen. Ob sich Spannungen negativ oder positiv auswirken hängt von der interkulturellen Kompetenz und der interkulturellen

Kommunikationsfähigkeit der Mitarbeiter und Unternehmensleitung ab. Es ist wichtig interkulturelle Kompetenz und interkulturelle Kommunikation zu etablieren. Diese Kompetenzen schaffen einen Diversity wertschätzenden Effekt und das kreative Potential der Mitarbeiter kann genutzt werden.

Schlussfolgerung: Um ein ‚added value‘ für Unternehmen zu erreichen, muss Diversity Management implementiert werden. Interkulturelle Kompetenz und interkulturelle Kommunikationsfähigkeit müssen in allen hierarchischen Stufen des Unternehmens eingeführt werden. Eine hohe Lernbereitschaft und die Inklusion, Einbeziehung aller Beschäftigten, sind Grundvoraussetzungen.

Schlüsselwörter: added value, Diversity, Diversity Management, Inklusion, interkulturelle Kommunikation, interkulturelle Kompetenz, Kultur, kulturelle Unterschiede, valuing diversity

 [Download Diversity und Diversity Management: Kulturelle Vie ...pdf](#)

 [Read Online Diversity und Diversity Management: Kulturelle V ...pdf](#)

Download and Read Free Online Diversity und Diversity Management: Kulturelle Vielfalt am Arbeitsplatz (German Edition) Kirsten Herrmann

From reader reviews:

Lawrence Rowe:

What do you concerning book? It is not important together with you? Or just adding material when you require something to explain what yours problem? How about your time? Or are you busy particular person? If you don't have spare time to try and do others business, it is give you a sense of feeling bored faster. And you have extra time? What did you do? All people has many questions above. They have to answer that question since just their can do that will. It said that about book. Book is familiar on every person. Yes, it is right. Because start from on pre-school until university need that Diversity und Diversity Management: Kulturelle Vielfalt am Arbeitsplatz (German Edition) to read.

Brooke Callender:

This Diversity und Diversity Management: Kulturelle Vielfalt am Arbeitsplatz (German Edition) book is not ordinary book, you have it then the world is in your hands. The benefit you have by reading this book is information inside this publication incredible fresh, you will get info which is getting deeper a person read a lot of information you will get. This kind of Diversity und Diversity Management: Kulturelle Vielfalt am Arbeitsplatz (German Edition) without we realize teach the one who reading it become critical in imagining and analyzing. Don't end up being worry Diversity und Diversity Management: Kulturelle Vielfalt am Arbeitsplatz (German Edition) can bring if you are and not make your case space or bookshelves' become full because you can have it inside your lovely laptop even telephone. This Diversity und Diversity Management: Kulturelle Vielfalt am Arbeitsplatz (German Edition) having very good arrangement in word and layout, so you will not truly feel uninterested in reading.

Dona Henry:

Information is provisions for individuals to get better life, information presently can get by anyone in everywhere. The information can be a information or any news even a huge concern. What people must be consider while those information which is inside former life are hard to be find than now could be taking seriously which one works to believe or which one the resource are convinced. If you have the unstable resource then you understand it as your main information it will have huge disadvantage for you. All those possibilities will not happen with you if you take Diversity und Diversity Management: Kulturelle Vielfalt am Arbeitsplatz (German Edition) as the daily resource information.

Mildred Shaw:

The e-book untitled Diversity und Diversity Management: Kulturelle Vielfalt am Arbeitsplatz (German Edition) is the publication that recommended to you to read. You can see the quality of the publication content that will be shown to an individual. The language that creator use to explained their ideas are easily to understand. The article writer was did a lot of exploration when write the book, to ensure the information that they share to you is absolutely accurate. You also will get the e-book of Diversity und Diversity

Management: Kulturelle Vielfalt am Arbeitsplatz (German Edition) from the publisher to make you considerably more enjoy free time.

**Download and Read Online Diversity und Diversity Management:
Kulturelle Vielfalt am Arbeitsplatz (German Edition) Kirsten
Herrmann #UGIQMYV2L0E**

Read Diversity und Diversity Management: Kulturelle Vielfalt am Arbeitsplatz (German Edition) by Kirsten Herrmann for online ebook

Diversity und Diversity Management: Kulturelle Vielfalt am Arbeitsplatz (German Edition) by Kirsten Herrmann Free PDF d0wnl0ad, audio books, books to read, good books to read, cheap books, good books, online books, books online, book reviews epub, read books online, books to read online, online library, greatbooks to read, PDF best books to read, top books to read Diversity und Diversity Management: Kulturelle Vielfalt am Arbeitsplatz (German Edition) by Kirsten Herrmann books to read online.

Online Diversity und Diversity Management: Kulturelle Vielfalt am Arbeitsplatz (German Edition) by Kirsten Herrmann ebook PDF download

Diversity und Diversity Management: Kulturelle Vielfalt am Arbeitsplatz (German Edition) by Kirsten Herrmann Doc

Diversity und Diversity Management: Kulturelle Vielfalt am Arbeitsplatz (German Edition) by Kirsten Herrmann Mobipocket

Diversity und Diversity Management: Kulturelle Vielfalt am Arbeitsplatz (German Edition) by Kirsten Herrmann EPub